

Die Exzellenz der „Best Ager“



- Mitarbeiter fördern, fordern, führen
– älter werden ohne alt zu sein –

Wissen Sie, als
Human-Resources Manager,
was Sie da haben



Ein Teil Ihrer Belegschaft ist ...

... zwischen 50 und 65

... unterfordert oder überfordert

... strukturell integriert oder außen vor

... engagiert oder gedanklich im Vorruhestand

... vorbildlich oder besserwisserisch

... demütig oder arrogant

... das wertvollste Erfahrungskapital, das Sie haben! Nutzen Sie es!

Lassen Sie uns gemeinsam besprechen, ...

... wie Ihr Unternehmen auf Ihre „Best Ager“-Mitarbeiter wirkt

... was Sie dafür tun können, diese Wirkung zu steigern

... wie **Ihr Unternehmen** von der Reaktivierung dieses
Erfahrungskapitals **profitiert**

Als emotionaler, **erfahrener Trainer** wecke ich die
verschütteten Potenziale Ihrer -Mitarbeiter
– WIE? ... sicherlich ungewöhnlich:

- Lebensweg-Erfahrungen: Die eigene Schatztruhe öffnen
- Gegenwart-Bewusstsein: Im „Jetzt“ ankommen und aktives Handeln erleben
- Zukunfts-Zutrauen: Die Energiequelle Vorstellungskraft anzapfen

Der Profit für die -Best-Ager-Mitarbeiter

- Selbststabilisierung
- Ausstrahlung durch Gelassenheit
- LebensArbeitsfreude

Der Profit für das Unternehmen

- Verbesserung des Betriebsklimas
- Außenwirkung
- spürbare Motivation

**Wer Erfahrung, Persönlichkeit und Gelassenheit ausstrahlt,
kann das gut weitergeben an Kunden und Kolleginnen und Kollegen!**

Sind Sie neugierig geworden? Wann starten wir gemeinsam Ihre „Best-Ager“-Offensive?



Ihr Kontakt zu **THOMA**
Tel.: +49 (0) 7764 9202-0
E-Mail: thoma@thomapunkt.de

Hans-Jürgen Thoma
Sägestr. 10 · 79737 Herrischried/Südschwarzwald
www.thomapunkt.de
www.xing.com/profile/Hansjuergen_Thoma

THOMA.